



Winnaar 'Kroon op het Werk 2016' maakt vitaliteit toegankelijk

Carglass, marktleider in voertuig glasherstel en reparatie, integreert voortaan opleidingen in Carglass Vitaal via Springest, de site waar je alles vindt om naast je werk te leren. Carglass Vitaal is een interne webshop met gezondheidsbevorderende initiatieven die het bedrijf onderneemt ter bevordering van duurzame inzetbaarheid. Eerder dit jaar won Carglass al de 'Kroon op het Werk'-award voor zijn beleid op dit gebied.

Carglass Vitaal programma

Carglass streeft ernaar om met zijn 450 medewerkers en circa 60 servicecenters in de Nederlandse markt het voorbeeld te zijn op het gebied van dienstverlening. Om klanten een onvergetelijke ervaring te bieden, probeert Carglass ervoor te zorgen dat zijn medewerkers het

beste uit zichzelf halen. De integratie van opleidingen en cursussen via Springest, dient volledig ter ondersteuning van dit doel.

Jurre Pellikaan, HR Business Partner bij Carglass: "We maken een onderscheid tussen leren en ontwikkelen ter verbetering van het vakmanschap - vanuit functie en functieontwikkeling - en persoonlijke ontwikkeling vanuit Vitaliteit of Duurzame inzetbaarheid. Wij gaan Springest inzetten als een verlengstuk van ons vitaliteitsaanbod op Carglass Vitaal."

Carglass onderneemt verschillende activiteiten gericht op duurzame inzetbaarheid, waaronder een Inzetbaarheidsbudget van 1500 euro per medewerker elke drie jaar, duurzame inzetbaarheidsdagen en het Carglass Vitaal programma.

Vragen of opmerkingen?
020 26 13 852 

Meer informatie op
zakelijk.springest.nl 

Totaalaanbod vitaliteit

Het aanbod hierin loopt uiteen van producten voor persoonlijke ontwikkeling tot producten ter bevordering van de fysieke gezondheid. Er worden bijvoorbeeld loopbaangesprekken, budgetcoaches en workshops om te stoppen met roken aangeboden via Carglass Vitaal.

Vooraf vanwege dit vitaliteitsprogramma, waarmee werknemers worden uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, gezondheid en vitaliteit, won Carglass eerder dit jaar de 'Kroon op het Werk'-award. Deze prijs wordt jaarlijks door het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid uitgereikt aan een organisatie die zich op succesvolle wijze richt op de duurzame inzetbaarheid van haar personeel.

De integratie van Springest zal het aanbod in dit programma verder verruimen voor medewerkers van Carglass. Binnen het thema 'Ontwikkeling' kunnen medewerkers voortaan vele duizenden opleidingen en trainingen vinden van honderden aanbieders, die zij zelf kunnen zoeken, vergelijken en boeken. Carglass behoudt hierbij het overzicht, terwijl medewerkers volledige keuzevrijheid hebben.

Pellikaan: "Het praktische gebruiksgemak van de tool van Springest is een interessant voordeel, maar de echte doorslaggevende reden om voor deze oplossing te kiezen, ligt toch in de organisatie Springest zelf. Springest is een moderne, vooruitstrevende partij, met een visie op leren, ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid, die heel erg goed past bij onze DI-practice."*

**Duurzame Inzetbaarheid-practice*

"Springest is een moderne, vooruitstrevende partij, met een visie op leren, ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid, die heel erg goed past bij onze DI-practice."